



Ledningsgrupps- program

Programmet för ledningsgruppen syftar till att utveckla gruppens arbete och täcka det breda spektrum av frågor som en ledningsgrupp arbetar med så att lönsamheten ska öka i projekt och verksamhetsgrenar.

Brister i ledningsgrupps- arbetet

Flera intressanta forskningsstudier visar på återkommande **brister i ledningsgruppsarbetet:**

- Gruppens **uppdrag och syfte är ofta oklart**, vilket också leder till att medlemmarna känner osäkerhet om sitt mandat.
- Svårigheter med att verkställa beslut enligt affärsplanen.
- I en tidsstudie som gjordes konstaterades att **75 % av arbetet rörde rapportering i olika former**, 15 % kortsiktiga beslut och 10% strategier.
- En intressant aspekt är att homogena grupper tycks fungera bättre med enkel produktion på stabila marknader, medan mer **heterogena grupper fungerar bäst vid komplex produktion och dynamiska marknader.**

Mål

- Att stärka ledningsgruppsarbetet genom ledning och styrning, utifrån verksamhetens uppdrag och uppställda mål.
- Leda, utveckla och upprätthålla organisationens samlade förmåga att uthålligt leverera resultat.
- Utveckla ett excellent samarbete i ledningsgruppen som sprids i organisationen.
- Förståelse för hur effektiv möteskultur skapar god handlingskraft.



Format

Omfattning

- Totalt tre dagar, fördelat på en dag var fjortonde dag (mellan kl 9.00-16.00). Utöver seminarier, åtgår det cirka fyra timmar eget arbete per vecka.

Deltagarprofil

- Medlemmar i ledningsgruppen.

ISO Standard

- Programmet baseras på SIS-WA standard 3:2019

Ledningsgruppens uppdrag och dess ledningssystem

PROGRAM – Dag 1

- Tydliggöra ledningsgruppens uppdrag och roll.
- Alternativa roller för en ledningsgrupp.
- Ledningssystemets ramverk.
- Delegationsordningar för effektiv implementering.
- Kompetenskrav på deltagarna i ledningsgruppen.
- Fatta beslut under osäkerhet och risk.

Ledningsgrupps- utveckling

PROGRAM – Dag 2

- IDI-bedömning, en bedömning om hur vårt beteende uppfattas av andra och hur vi alla förstår varandra bättre.
- Metod för att prioritera rätt aktiviteter.
- Samverkan och engagemang stödjer högre produktivitet.
- Högpresterande styr- & ledningsgrupper.
- Jag i ledningsgruppen kontra vi i ledningsgruppen.
- Effektiva möten kräver rätt struktur.
- Ledningsgruppens sätt att kommunicera.

Ledningsgruppens verksamhets- styrning

PROGRAM – Dag 3

- Beredning av affärsplanen.
- Målstyrning, indikatorer och målkonflikter.
- Strategisk ledning för operativt genomförande.
- Strategisk förändring kräver strategiskt ledarskap
- Styrning, ledning, ekonomiska utfall och prognos.
- Företagets lönsamhet, finansiering och tillväxt.

Interpersonal Dynamics Inventory

Instrumentet IDI personbedömning
mäter det intryck du gör på andra
i din omgivning och hur
du samspelar med dessa.



Programmets kurssida



A screenshot of a web browser displaying the EXMI Business Leadership In Practice website. The page is titled "Ledningsgrupp" and features a navigation menu on the left, a main content area with a "Nytt nyhetsbrev" section, and a search bar on the right. The main content area includes a headline "Oversikt Ledningsgruppen - en outnyttjad potential" and a sub-headline "Utveckla ledningsgruppens arbete så att högre effektivitet och största möjliga affärsvärde skapas." Below this is a photograph of a diverse group of business professionals in a meeting. The page also includes a search bar, a "Sök i forum" section, and a "Kommande händelser" section. The browser's address bar shows the URL "exmi.se/courses/ledningsgrupp/164-50".