

# Strategiskt chef- och ledarskap

## Executive Management Program

### För vem

Personlig utbildning för dig som är beslutsfattare.

### Syfte

Utveckla strategiska kunskaper inom ledningsfunktionen som kan omsättas till nyttofördelar inom ledarskapet.

### Omfattning

Utbildningen omfattar 10 sessioner med lärarledd handledning online i realtid eller fysiska möten. Varje session är 2,5 timmar. Kräver dessutom cirka fem timmar per vecka i eget arbete.

För att bli diplomerad krävs godkända teori- och projektarbeten.

### Lärare

Mycket välmeriterade lärare som både har erfarenheter från ledande ställning och akademisk nivå.

### Startdatum

Efter önskemål.

### Pris

SEK 49.800 exkl moms.

### Nivå

Level 6 (enligt EU referensram)  
Efter avslutat program med godkända resultat erhåller du Diploma Mastering Management.

Executive Management Institute (EXMI) startade 1989 med ett Executive Program. Idag har utbudet byggts på med flertalet olika program. Bakom institutet står en grupp erfarna utbildare, konsulter, forskare och företagsledare, alla med ett starkt engagemang i näringslivet.

### Vår affärsidé

Vi möter efterfrågan hos ambitiösa personer i ledande ställning inom näringslivet som vill förvärva avancerade kunskaper inom företagsledning. Utbildningsprogrammen syftar till att inspirera och utveckla framgångsrika näringslivsledare.

**Chef- och ledarskapet befinner sig i brytningstider där instabilitet och oförsägarbarhet och teknologisk utveckling ställer nya förväntningar på dig som chef.**

Med detaljstyrning, överdriven formalism och föråldrade ledningsmetoder hindrar man medarbetare att göra ett gott arbete. Vi måste i mycket högre grad lita på våra medarbetare och få dem att utveckla eget självledarskap till ökade prestationer.

Ett modernt och effektivt ledarskap handlar idag om att vara närvarande såväl som fysiskt som digitalt för att bättre utveckla tilliten bland medarbetarna. Fler och fler jobbar i team och vi förstår vikten av att bygga starka team för att de är mer framgångsrika.

Att kommunicera med sina medarbetare på rätt sätt handlar om att bygga förtroende och utveckla relationer. Medarbetarna har alltid tolkningsföreträde till det som sägs. Därav måste man som chef följa upp delegerade uppgifter men framförallt dess resultat

Programmet är både inspirerande och lärorik och du växer i din roll som chef och ledare. Du får möjlighet att skapa din egna mentala process som driver dig fram mot målet. Du får tillfälle att skapa goda incitament för hela organisationen genom verktyg och metoder som utbildningen ger dig.

### Mål

- Att få kunskap om chefs- och ledarskapsrollen med dess ansvar.
- Att utveckla ett engagerat chef- och ledarskap som skapar resultat i organisationen.
- Att utveckla ett effektivt sätt att kommunicera med samtliga medarbetare.
- Att kunna leda och delta i framtidens ledningsgrupp med framgång.
- Att få insikt om sin förmåga att leda sig själv, samarbeta och kommunicera för att uppnå målen.
- Etiska och rättsliga perspektiv inom företagets riktlinjer, regelverk och lagar.





## Delmoment

### Session 1-2

#### **Chef- och ledarskap:**

- Skillnader mellan chef- och ledarskap och dess uttryck
- Synen på medarbetarna och synen på ledaren
- Transformativt- och transaktionellt chef- och ledarskap
- Ledningskompetens i organisationen
- Casearbete i eget företag

### Session 3-4

#### **IDI Beteendeanalys - Effektiv samverkan:**

- Chef- och ledarskapet involverar andra människor som har betydelse för dig.
- IDI är specifik och kopplad till ett givet sammanhang.
- Analysen knyter an till din roll, inte bara din person.
- Casearbete i eget företag

### Session 5-6

#### **Kommunikation och tydlighet:**

- Olika sätt att kommunicera
- Sättet hur vi borde kommunicera
- Tolkningsföreträdare till det som sägs
- Effektiva möten kräver rätt struktur
- Casearbete i eget företag

### Session 7-8

#### **Motivation och ledning:**

- Praktiska motivationsteorier
- Vilka motivatorer behövs för att man ska känna sig motiverad?
- Förändringar – nya produktivitetskrav
- Casearbete i eget företag

### Session 9-10

#### **Ledningsgruppsutveckling:**

- Tydliggöra ledningsgruppens uppdrag och roll
- Ledningssystemets ramverk
- Delegationsordningar för effektiv implementering
- Casearbete i eget företag

#### **IDI Beteendeanalys i tre dimensioner**

En organisation definieras av en uppgift som kräver samverkan mellan personer som tar olika roller. Din roll styrs i hög utsträckning av din tolkning av uppgiften och vilken funktion du anser att du behöver fylla i ett givet sammanhang.

#### **Eget företag**

Parallellt med online-möten arbetar du med ditt företag och jobbar fram förbättringar. Under utbildningen får du konkreta råd om hur du skapar framgång i ditt företag.